

# IL CONTRATTO DEL T.P.L. ... F I N A L M E N T E !

## IL 15, 16 E 17 DICEMBRE

### VOTA SÌ

#### PER MAGGIORI TUTELE, ECONOMICHE E NORMATIVE

**Perché con questo CCNL** si consolida la clausola sociale introducendo in caso di passaggi del personale tra un'azienda e l'altra a qualunque titolo il **mantenimento per il lavoratore dello stesso trattamento economico e normativo**.

Il Fondo bilaterale di solidarietà fornirà poi prestazioni di **sostegno al reddito e/o risorse per eventuali prepensionamenti** per i lavoratori delle aziende in crisi.

**Perché con questo CCNL** si conferma l'orario di lavoro medio settimanale a 39 ore e si introduce a maggior garanzia un massimo e un minimo settimanale confermando il divieto di picchi e flessi della prestazione lavorativa.

**Il lavoro straordinario resta volontario e mai obbligatorio.**

**Perché con questo CCNL** si rafforza il welfare del settore attraverso l'obbligo per le aziende al versamento di un contributo di **100 euro annui** per ogni lavoratore di cui:

90 euro annui per la previdenza complementare:

- per i non iscritti a "Priamo" non ci sarà alcun obbligo di versare ulteriori contributi, non influenzerà le scelte già effettuate e non obbligherà ad iscriversi al Fondo stesso;
- per gli iscritti a "Priamo" la somma va ad aggiungersi alla loro posizione senza obbligo di ulteriori versamenti.

10 euro annui per la costituzione del Fondo "Tpl Salute" per l'assistenza sanitaria integrativa.

**Perché con questo CCNL** dal 2009

- l'incremento medio della retribuzione mensile sarà a regime di **160 euro** per 14 mensilità;
- l'una tantum complessiva a parametro 175 sarà di **2.380 euro**.