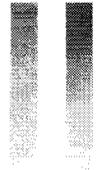




FAISA-CISAL
Federazione Autonoma Italiana Sindacale Autoferrotranvieri



Genova, 29 luglio 2009

Alle Segreterie Regionali

Alle Segreterie Provinciali

Oggetto: INFORMATIVA CCNL MOBILITA'.

Si è svolto oggi a Roma l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali FILT, FIT, UILT, FAISA CISAL, UGLT, ORSA, FAST e le Associazioni Datoriali ASSTRA, ANAV, FEDERTRASPORTO e AGENS per il CCNL della Mobilità.

L'incontro è servito per continuare l'esamina del testo elaborato dalle associazioni datoriali ed in particolare riferimento a "**Campo di Applicazione**" e "**Mercato del Lavoro**" avendo deciso di posticipare l'approfondimento su "**Relazioni Industriali e dei Diritti Sindacali**" e "**Decorrenza e durata**".

Campo di Applicazione

Le Segreterie Nazionali hanno ribadito l'esigenza di definire in maniera inequivocabile il perimetro di azione del nuovo CCNL della mobilità cercando di costituire, per quanto possibile, un ambito contrattuale unico che, ragionevolmente, non rinvii ai settori attualmente in essere.

Inoltre, le Segreterie Nazionali hanno manifestato la necessità di fissare delle precise salvaguardie contrattuali per i lavoratori appartenenti, per esempio, ad aziende interessate ai c.d. "SCORPORI".

Seppur l'argomento sia riconducibile alle c.d. "clausole sociali" e quindi al preciso impegno assunto dal Ministro dei Trasporti Matteoli nell'accordo del 14 maggio 2009 presso il Ministero dei Trasporti, il Sindacato ha chiarito che l'idea che deve guidare questi passaggi contrattuali, possibilmente anche nel campo di applicazione, è che le aziende scaturenti da processi di scorporo e che acquisiscono significative quote di aziende, devono mantenere i contratti dell'azienda di provenienza.

Mercato del lavoro

Relativamente a questo capitolo, le associazioni datoriali, adducendo motivi che vedrebbero superate le previste forme contrattuali presenti negli attuali e

distinti contratti di settore, vogliono opportunamente evitare il principio della omogeneizzazione delle diversità esistenti nei vigenti testi contrattuali.

Dichiarando quindi, l'inopportunità di effettuare un'operazione di allineamento, ritengono confacente procedere alla totale re iscrizione di questi capitoli contrattuali prevedendo anche il ricorso ad altre tipologie contrattuali di lavoro flessibile previste dalle leggi.

E' evidente il tentativo delle aziende di voler disporre di una molteplicità di tipologie contrattuali utilizzabili per contratto "se previsto" e per legge "se consentito" affermando, in ogni caso, il primato delle fonti legislative rispetto a quelle contrattuali.

Al termine dell'incontro si sono fissate le nuove riunioni che si terranno dopo la pausa estiva e precisamente il giorno 9 e 17 settembre 2009 . Gli incontri saranno preceduti (8 settembre) da un attivo sindacale unitario delle Segreterie Nazionali.

Come sempre, comunicheremo tempestivamente gli sviluppi della vertenza. Con l'occasione si augurano a tutti buone vacanze.

Cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale