



**FAISA-CISAL**  
Federazione Autonoma Italiana Sindacale Autoferrotranvieri



## **CIRCOLARE INTERNA**

Genova, 13 maggio 2010

**Alle Segreterie Regionali**

**Alle Segreterie Provinciali**

Oggetto: **stato vertenza CCNL Mobilità.**

Facciamo seguito alla Circolare Interna del 29 aprile u.s. per informare che sono terminati oggi, al Ministero dei Trasporti, gli incontri tra le Organizzazioni Sindacali e le Associazioni Datoriali, ai quali era presente anche il Ministero del Lavoro.

A seguito della sottoscrizione del Verbale di Accordo tra le Segreterie Nazionali e il Gruppo Ferrovie Nord Milano il 6 maggio u.s., ASSTRA ed ANAV hanno rimosso la "pregiudiziale" che avevano posto al prosieguo delle trattative.

Ciò ha consentito la ripresa del negoziato, ma dal confronto tecnico sui quattro punti del Protocollo Ministeriale del 14.05.2009 (*campo di applicazione, decorrenza e durata, mercato del lavoro, relazioni industriali/diritti sindacali*), è emerso chiaramente che esistono ancora notevoli distanze tra le posizioni delle parti.

Infatti, permangono le resistenze delle Associazioni Datoriali del TPL sulla ricomprensione delle ferrovie regionali (*ex ferrovie concesse*) nel **campo di applicazione** del Contratto della Mobilità ed il timore che si inseriscano in tale ambito anche le attività che le nostre aziende appaltano ad imprese esterne.

Invece, le differenze sindacali sulla **decorrenza e durata** (*la CGIL non ha sottoscritto l'accordo sulla riforma dei modelli contrattuali che prevede contratti nazionali triennali e non più quadriennali con due bienni economici*) potrebbero essere superate stabilendo che la data di scadenza del Contratto è il 31.12.2011.

I maggiori contrasti si registrano però sul tema del **mercato del lavoro**, dove le controparti intendono apportare - tra l'altro - le seguenti modifiche, fortemente peggiorative, alla normativa contrattuale vigente.

### **Contratti a termine:**

- *prolungare il periodo di durata da 12 a 36 mesi , prorogabili di altri 12 mesi;*
- *non concedere alcuna preferenza in caso di assunzioni a tempo indeterminato;*
- *non dover rispettare alcuna percentuale massima di utilizzo rispetto alla quantità di lavoratori con contratto a tempo indeterminato;*
- *non prevedere alcuna possibilità di esclusione per l'applicazione di questa forma di assunzione per alcune particolari figure professionali.*

### **Part-time:**

- *non poter più svolgere la prestazione in "unica soluzione";*
- *non poter più svolgere la prestazione nell'ambito di una delle due fasce orarie previste (mattino o pomeriggio).*

### **Apprendistato professionalizzante:**

- *prorogare la durata del contratto da 36 a 72 mesi;*
- *ridurre le ore medie annuali retribuite di formazione.*

In tema di **relazioni industriali e diritti sindacali** esiste una disparità di trattamento con CGIL-CISL-UIL, che si riservano "preventivamente" il 33% dei seggi nelle elezioni delle RSU, nonché le pressioni per uniformare tra tutti i Sindacati il valore dell'importo della trattenuta sindacale mensile da effettuare agli iscritti.

In questo clima non si sono neppure affrontati due argomenti importanti ed urgenti quali la definizione della **parte economica** per l'anno 2009 e i primi mesi del 2010 e le **clausole sociali** da introdurre per tutelare i lavoratori in vista delle imminenti gare per l'affidamento dei servizi.

Considerate le distanze che ancora esistono tra le posizioni dei diversi soggetti, e confermata la volontà di chiudere il negoziato in tempi brevi, la prossima settimana i Ministeri incontreranno le parti - nuovamente a delegazioni separate - per tentare un avvicinamento delle rispettive posizioni.

Informaremo tempestivamente sugli sviluppi della vertenza.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale  
Andrea Gatto

